



# Jafnréttisstefna og aðgerðaráætlun

## Ungmennafélagsins Fjölnir

### Inngangur

Einstaklingum líður betur í umhverfi þar sem jafnrétti ríkir. Þar sem kynjamisrétti fær að skjóta rótum eru oft ríkjandi aðrir fordómar sem t.d. tengjast uppruna eða aldri. Hugmyndir um það hvað sé við hæfi að stelpur geri annars vegar og strákar hins vegar eru hamlandi. Þar sem raunverulegt jafnrétti ríkir fá allir einstaklingar að njóta sín og blómstra.

Ungmennafélagið Fjölnir stuðlar að jöfnum tækifærum sinna félagsmanna og mismunar ekki vegna kyns, uppruna, kynhneigðar, kynvitund, aldurs, fötlunar, þjóðernis, trúarbragða, skoðana, litarháttar eða annarrar stöðu. Íþróttafélagið leggur áherslu á gagnkvæma virðingu í öllu starfi. Niðurlægjandi framkoma svo sem einelti, ofbeldi, kynferðisleg áreitni, illt umtal og ósæmilegar vígsluathafnir er ekki liðin innan félagsins.

Jafnréttisstefna félagsins nær til iðkenda, þjálfara, stjórna og starfsfólks. Stefnan gildir í allri starfsemi félagsins. Stefnan er endurskoðuð og lagfærð er þurfa þykir í kjölfar skila á greinargerð um framkvæmd hennar til Íþróttabandalags Reykjavíkur (ÍBR) samanber þjónustusamningi við Reykjavíkurborg og ÍBR.

### Aðgerðaráætlun

#### Iðkendur

Íþróttir skipa stóran sess í uppvexti margra barna. Íþróttir stuðla að sterkri sjálfsmynd einstaklingsins, heilbrigðum lífsstíl og almennri vellíðan. Í íþróttum setja iðkendur sér markmið og fylgja þeim eftir með góðri skipulagningu og leiðsögn. Með íþróttþjálfun byggjum við upp öflugum einstaklinga sem fara af stað út í lífið með gott veganesti sem stuðlar að hreysti og heilbrigði.

#### Tímar

Ungmennafélagið Fjölnir úthlutar jafn mörgum tímum til æfinga til beggja kynja sem stunda æfingar innan sömu greinar og eru á sama aldri.

Félagið úthlutar tíma í samræmi við aldur. Þess er gætt að bæði kyn njóti þess að vera á „jafngóðum“ tíma dagsins.

**Mæling:**

Íþrótta- og félagsmálastjóri félagsins gerir úttekt á tímatöflum í upphafi hvorrar annar.

**Ábyrgð:**

Framkvæmdastjóri félagsins ber ábyrgð á að úttektin sé framkvæmd.

## Aðstaða

Bæði kynin njóta sömu eða sambærilegrar aðstöðu og aðbúnaðar við æfingar.

**Mæling:**

Íþrótta- og félagsmálastjóri félagsins gerir úttekt á aðstöðu og aðbúnaði í upphafi hvorrar annar.

**Ábyrgð:**

Framkvæmdastjóri félagsins ber ábyrgð á að úttektin sé framkvæmd.

## Fjármagn

Samræmi sé í fjárveitingum innan félagsins til íþróttagreina eftir kynjum. Málefnaleg rök skulu vera fyrir frávikum.

**Mæling:**

Íþrótta- og félagsmálastjóri félagsins ber saman fjárveitingar til greina og niður á kyn. Taka upplýsingar úr bókhaldi.

**Ábyrgð:**

Framkvæmdastjóri félagsins ber ábyrgð á að samanburðurinn sé framkvæmdur.

## Umfjöllun

Þess er gætt að umfjöllun um bæði kynin sé sem jöfnust á vefsíðum félagsins og í öllu efni sem félagið lætur frá sér fara t.d. útgáfu og fréttatilkynningum. Á þetta bæði við um texta og myndefni.

**Mæling:**

Íþrótta- og félagsmálastjóri félagsins gerir úttekt á öllu útgefnu efni út frá kyni, íþróttagreinum og aldri. Umfjöllun á vefsíðum greind með sama hætti þrisvar sinnum á ári sem nær yfir eina viku í hvert sinn.

**Ábyrgð:**

Framkvæmdastjóri félagsins ber ábyrgð á að samanburðurinn sé framkvæmdur.

## Fyrirmyndir

Fyrirmyndir meðvitað kynntar og þess gætt að þær séu af báðum kynjum og endurspegli þær áherslur sem eru hjá félaginu.

**Mæling:**

Íþrótta- og félagsmálastjóri félagsins gerir úttekt einu sinni á ári. Hverjar eru áherslur félagsins og hvernig hafa fyrirmyndirnar verið kynntar.

**Ábyrgð:**

Framkvæmdastjóri félagsins ber ábyrgð á að samanburðurinn sé framkvæmdur.

## Vinna gegn staðalímyndum

Félagið vinnur markvisst gegn staðalímyndum með því að leitast við að jafna kynjahlutföll meðal iðkenda hverrar íþróttagreinar fyrir sig.

### Mæling:

Íþrótt- og félagsmálastjóri félagsins gerir stöðumat og vinnur í kjölfarið tillögur að úrbótum ef þurfa þykir.

### Ábyrgð:

Framkvæmdastjóri félagsins ber ábyrgð á að samanburðurinn sé framkvæmdur.

## Verðlaun

Verðlaun til beggja kynja og innan allra greina eru sambærileg. Félagið upplýsir kostunaraðila og aðra samstarfsaðila um þá stefnu félagsins að jafnræðis skuli gætt milli kynja og greina í verðlaunum.

### Mæling:

Íþrótt- og félagsmálastjóri félagsins gerir úttekt einu sinni á ári á formlegum verðlaunaafhendingum hjá félaginu.

### Ábyrgð:

Framkvæmdastjóri félagsins ber ábyrgð á að samanburðurinn sé framkvæmdur.

## Laun eða hlunnindi iðkenda

Kynin njóti sömu launa og/eða hlunninda fyrir sömu eða sambærileg störf hjá félaginu.

### Mæling:

Launafulltrúi gerir jafnréttisúttekt á launum/hlunnindum úr bókhaldi einu sinni á ári.

### Ábyrgð:

Framkvæmdastjóri félagsins ber ábyrgð á að samanburðurinn sé framkvæmdur.

## Afrekssjóðir

Við úthlutun úr afrekssjóðum eru upphæðir/úthlutun eftir kynjum og aldri sem jöfnust hjá félaginu.

### Mæling:

Bókari gerir jafnréttisúttekt á upphæðum úr bókhaldi einu sinni á ári.

### Ábyrgð:

Framkvæmdastjóri félagsins ber ábyrgð á að samanburðurinn sé framkvæmdur.

## Þjálfarar

Allir iðkendur óháð kyni, eiga rétt á góðum þjálfara sem hæfir getu þeirra og aldri. Nauðsynlegt er að þjálfarar beggja kynja séu vel menntaðir og hafi möguleika á að fá hafa aðstoðarþjálfara sé þess þörf.

### Laun

Þjálfarar félagsins njóta sömu launa, óháð kyni, fyrir sömu eða sambærileg störf.

### Mæling:

Launafulltrúi gerir jafnréttisúttekt á launum úr bókhaldi.

### Ábyrgð:

Framkvæmdastjóri félagsins ber ábyrgð á að samanburðurinn sé framkvæmdur.

## Fræðsla/menntun/fyrirlestrar

Þjálfarar félagsins hafa sömu tækifæri, óháð kyni, til að afla sér þekkingar, símenntunar og stunda nám sem nýtist í starfi.

**Mæling:**

Íþrótta- og félagsmálastjóri gerir úttekt á menntun þjálfara út frá ráðningasamningum einu sinni á ári.

**Ábyrgð:**

Framkvæmdastjóri félagsins ber ábyrgð á að samanburðurinn sé framkvæmdur.

## Stjórnir og nefndir

Aðalstjórn félagsins er kosin árlega á aðalfundi félagsins, stjórnir deildar eru kosnar árlega á aðalfundum deilda. Stjórnir deilda skipa í nefndir.

### Kosning í stjórnir og skipan nefnda

Við kosningar í stjórnir félagsins og skipan nefnda skal leitast við eins og kostur er að hafa hlutfall kynjana sem jafnast. Leitast skal við að hafa hlutfall annars kynsins ekki minna en 40% þegar um fleiri en þrjá fulltrúa er að ræða.

**Mæling:**

Íþrótta- og félagsmálastjóri gerir úttekt á hlutfalli kynja í öllum stjórnnum félagsins.

**Ábyrgð:**

Framkvæmdastjóri félagsins ber ábyrgð á að samanburðurinn sé framkvæmdur.

### Andlit/málsvari félagsins

Þess er gætt á opinberum samkomun, í fjölmiðlum og annars staðar að bæði konur og karlar komi fram fyrir hönd félagsins.

**Mæling:**

Íþrótta- og félagsmálastjóri geri úttekt einu sinni á ári eins og með fyrirmyndir.

**Ábyrgð:**

Framkvæmdastjóri félagsins ber ábyrgð á að samanburðurinn sé framkvæmdur.

## Starfsfólk

### Starfsfólk félagsins

Þess sé gætt að kynjahlutfall starfsfólks á skrifstofu og í íþróttamannvirkjum félagsins sé sem jafnast.

**Mæling:**

Íþrótta- og félagsmálastjóri félagsins gerir úttekt á hlutfalli kynja samanber verklag varðandi stjórnir.

**Ábyrgð:**

Framkvæmdastjóri félagsins ber ábyrgð á að samanburðurinn sé framkvæmdur.

## Iðkendum, þjálfarar, stjórnir, sjálfboðaliðar og starfsfólk.

Allir félagsmenn eiga rétt á því að komið sé fram við þá af virðingu.

Kynferðisleg áreitni og einelti er framkoma og hegðun sem ekki er liðin innan félagsins.

Með kynferðislegri áreitni er átt við kynferðislega hegðun sem er ósanngjörn og/eða móðgandi og í óþökk þess sem fyrir henni verður, hefur áhrif á sjálfsvirðingu þess eða þeirra sem fyrir henni verða og er haldið áfram þrátt fyrir að gefið sé skýrt í skyn að hegðunin sé óvelkomin. Kynferðisleg áreitni getur verið líkamleg, orðbundin eða táknræn á það jafnframt við um klám hvort sem er í myndum eða máli. Klám, í hvaða mynd sem er telst einnig kynferðisleg áreitni.

Með einelti er átt við hvers konar athöfn eða hegðun sem er til þess fallin að niðurlægja, gera lítið úr, móðga, særa, mismuna eða ógna og valda vanlíðan hjá þeim sem hún beinist að.

Félagsmenn bera virðingu fyrir umhverfi sínu og niðurlægjandi myndefni eða klámi í máli eða myndum á ekki heima á svæði félagsins eða í neinu því efni sem er á þess vegum.

Þeir sem verða fyrir kynferðislegri áreitni eða einelti eiga að snúa sér til þjálfara, íþrótta- og félagsmálastjóra eða formanns deildarinnar/félagsins sem hafa þ á skyldu að koma málinu í réttan farveg.