



Stefnumótun 2020

Fjölnir - Knattspyrnudeild



Gildi félagsins



Virðing

Við berum virðingu fyrir félaginu okkar, iðkendum hjá félaginu, samherjum sem og mótherjum. Við berum virðingu fyrir starfi allra deilda innan okkar raða, búningum félagsins og eigum.

Að sjálfsögðu berum við almennt virðingu fyrir umhverfi okkar. Við erum einnig stolt af félaginu okkar og við erum stolt af þeim afrekum sem allar deildir eru að vinna. Við erum stoltir meðlimir UMFÍ.



Heilbrigði

Við viljum hvetja alla félaga í Fjölni til heilbrigðs lífennis. Við berjumst gegn misnotkun allra skaðnautna, tóbaks, áfengis og eiturfylla.

Við viljum hvetja alla félaga í Fjölni og þá sem tengjast félaginu til holls mataræðis og aukinnar almennrar íþróttaiðkunar.



Samkennd

Við viljum auka samkennd og samvinnu innan félagsins. Nýtum stærð okkar á réttan hátt og lærum af afrekum og vandamálum hvers annars. Höfum gaman að því sem við erum að gera, það einfaldar allt starf og leiðir til betri afreka.

Félagsstarf verður að vera mikilvægt öllum þeim, sem að félaginu komu.



Metnaður

Við höfum mikinn metnað fyrir framgangi félagsins og stefnum að því að gera Fjölni að enn frekara stórveldi í íþróttastarfi.

Við höfum metnað fyrir afrekum allra iðkenda í öllum deildum félagsins.



Fjölnir - Knattspyrnudeild
Stefnumótun 2020

Stefna til ársins 2025

Byggjum árangur í afreksstarfi á kraftmiklum,
vel reknum yngri flokkum og sterkri ímynd

Rekum deildina af ábyrgð og hallalausar
og verðum öðrum liðum fyrirmynd

Styrkjum
afreksstarf

Eflum enn frekar faglega umgjörð þjálfara
og styrkjum hópinn

#FélagiðOkkar



Fjölur - Knattspyrnudeild Stefnumótun 2020

Stefna til ársins 2025

Byggjum árangur í afreksstarfi á kraftmiklum,
vel reknum yngri flokkum og sterkri ímynd

- ① Fjölum iðkendum úr 700 í 1.000 með markvissari markaðssetningu og eflingu sjálfbóðaliðastarfs
- ② Stækkum Extra mótið í helgarmót og fjölum þátttakendum úr 800 í 2.000
- ③ Eflum kvennastarfið með nýrri nálgun, fjölum iðkendum úr 180 í 250 og tryggjum fullmannað kvennalið í öllum flokkum
- ④ Tryggjum mfl. kvenna í efstu deild 2023 með 80% leikmanna 19 ára og eldri
- ⑤ Tryggjum mfl. karl í efstu deild og í topp 4 eftir 2022 og sækjum titil fyrir árslok 2025
- ⑥ Mælum ímynd Fjölnis reglulega og styrkjum hana markvisst innan hverfisins og verðum fyrirmynd annarra deilda innan Fjölnis
- ⑦ Fjölum meðaláhorfendafjölda úr 850 á karlaleikjum í 1.300 á næstu fimm árum og náum a.m.k. einum leik með 500 áhorfendum í kvennaflokki fyrir árslok 2025
- ⑧ Preföldum sýnileika Fjölnis á samfélagsmiðlum

#FélagiðOkkar



Fjölnir - Knattspyrnudeild Stefnumótun 2020

Stefna til ársins 2025

Rekum deildina af ábyrgð og hallalausar og verðum öðrum liðum fyrirmynd

- ① Höldum afkomu knattspyrnudeildar jákvæðri
- ② Aukum heildartekjur deildarinnar úr 166 mkr. í 235 mkr. með auknu sjálfbærliðastarfi og kraftmiklu markaðs- og sölustarfi
- ③ Virkjum fleiri stóra styrktaraðila og aukum tekjur af samningum um 80% á fimm árum
- ④ Aukum leikdagstekjur úr 0,5 mkr. í 2 mkr. með auknum áhorfendafjölda og fjölbreyttum tekjustofnum
- ⑤ Jöfnum fjármagn í rekstur mfl. kvenna úr 20% í 40% á næstu fimm árum

#FélagiðOkkar



Fjölur - Knattspyrnudeild
Stefnumótun 2020

Stefna til ársins 2025

Styrkjum afreksstarf

- ① Komum á markvissu afreksstarfi til að ná utan um okkar besta fólk með það að markmiði að koma að jafnaði 4-5 leikmönnum til erlendra félaga í prufu eða sölu árlega
- ② Skipuleggjum afreksþjálfun og mentoring til að stuðla að árangri og fjölgum landsliðsmönnum yngri flokka úr 6 í 12
- ③ Tryggjum Fjölni a.m.k. 28 æfingatíma í Egilshöll samhliða fjölgun knattúsa í Reykjavík
- ④ Komum á opnum tíma fyrir eldri eða óvirka leikmenn til að spila fótbolta og efla í leiðinni félagsandann

#FélagiðOkkar



Fjölnir - Knattspyrnudeild Stefnumótun 2020

Stefna til ársins 2025

Eflum enn frekar faglega umgjörð þjálfara og styrkjum hópinn

- 1 Festum hlutverk yfirþjálfara frekari í sessi og tryggjum aukna áherslu á mat á frammistöðu þjálfara, menntun og stuðning
- 2 Leitum leiða til að manna sérstakt hlutverk yfirþjálfara kvennabolta samhliða eflingu afreksþjálfunar beggja kynja
- 3 Virkjum sjálfbóðaliða í auknum mæli til að taka rekstrarleg verkefni af yfirþjálfara/um til að auka fókus þeirra á faglega hlutann
- 4 Aukum hlutfall kvenna í stjórn og ráðum í að lágmarki 40%
- 5 Bætum skráningu á þátttöku sjálfbóðaliða og aukum fjölda virkra um 60% á næstu fimm árum
- 6 Skoðum möguleika til lækkunar æfingagjalda til að virkja starfskrafta foreldra / iðkenda á viðburðum
- 7 Verðum öðrum félögum fyrirmynd í því að jafna aðstöðu, laun og umgjörð kynjanna

#FélagiðOkkar



Fjölnir - Knattspyrnudeild
Stefnumótun 2020

Valin markmið til að vinna að næstu 12 mánuði – í áhersluröð

- ① Komum á markvissu afreksstarfi til að ná utan um okkar besta fólk með það að markmiði að koma að jafnaði 4-5 leikmönnum til erlendra félaga í prufu eða sölu árlega
- ② Stækkum Extra mótið í helgarmót og fjölgum þátttakendum úr 800 í 2.000
- ③ Fjölum iðkendum úr 700 í 1.000 með markvissari markaðssetningu og eflingu sjálfbóðaliðastarfs
- ④ Eflum kvennastarfið með annarri nálgun, fjölgum iðkendum úr 180 í 250 og tryggjum fullmannað kvennalið í öllum flokkum
- ⑤ Höldum afkomu knattspyrnudeildar jákvæðri

#FélagiðOkkar



Fjölnir - Knattspyrnudeild Stefnumótun 2020

1 Komum á markvissu afreksstarfi til að ná utan um okkar besta fólk með það að markmiði að koma að jafnaði 4-5 leikmönnum til erlendra félaga í prufu eða sölu árlega.

Verkefni:

- ☐ Skilgreina starf afreksþjálfara
- ☐ Fá tíma í töflu v/aðstöðu til afreksþjálfunar
- ☐ Meta kostnað og tryggja fjármagn
- ☐ Fjölga leikmönnum á úrtaksæfingum
- ☐ Fjölga landsliðsmönnum
- ☐ Auka reynslu þjálfara (ráðningar/þjálfun)

Verklag / Hegðun:

- ☐ Aukin samskipti við KSÍ og eftirfylgni
- ☐ Mynda tengsl erlendis
- ☐ Betri og markvissari þjálfun
- ☐ Leikgreina leikmenn kerfisbundið
- ☐ Reglubundið mat og starfsþróun þjálfara
- ☐ Sannfæra félagsmenn um ágæti afreksstarfs
- ☐ Stuðningur við þjálfara

Valin markmið til að vinna að næstu 12 mánuði – í áhersluröð

#FélagiðOkkar



Fjölur - Knattspyrnudeild Stefnumótun 2020

2 Stækkum Extra mótið
í helgarmót og fjölgum
þátttakendum úr 800 í 2.000.

Verkefni / pennastrik:

- ☐ Ráða mótstjóra - auglýsa
- Útbúa starfslýsingu – greina verkefni / þörf
- ☐ Útvega sjálfboðaliða
- ☐ Búa til skothelt skipulag
- ☐ Gera extramótið að fjölskylduskemmtun
- ☐ Hafa samband við liðin snemma
- ☐ Vinninga/Verðlauna mót - Bikarar, medalíur
- ☐ Lækkun æfingagjalda gegn vinnuframlagi á mótinu
- ☐ Úrslitaleikir, Fjölur TV

Valin markmið til að vinna að næstu 12 mánuði – í áhersluröð

Verklag / Hegðun:

- ☐ Dekra við þjálfarana
- ☐ Útvega hvata fyrir þjálfara, gjafabréf, kaffi og með því
- ☐ Vanda allar tímasetningar
- ☐ Tryggja rétt fólk í hverja stöðu og að allir séu með sitt hlutverk á hreinu
- ☐ Fá fyrirtækin í hverfinu til að vera með. Keiluhöll, Sambíó, Skemmtigarðurinn, sund, skautar, o.s.frv.
- ☐ Hringja út boð, senda tölvupósta, eftirfylgni, tímasetja áminningar

#FélagiðOkkar



Fjölnir - Knattspyrnudeild
Stefnumótun 2020

Valin markmið til að vinna að næstu 12 mánuði – í áhersluröð

3 Fjölum iðkendum úr 700 í 1.000 með markvissari markaðssetningu og eflingu sjálfbærðastarfs.

Verkefni / pennastrik:

- ☐ Markaðssetning
 - Sérstök markaðsherferð sniðin að stelpum – flyerar og á samfélagsmiðlum
 - Fá utanaðkomandi þekktu leikmenn/þjálfara inn á æfingar annað slagið til að vekja athygli
- ☐ Tveir yfirþjálfarar
- ☐ Yfirfara æfingagjöld og stilla þeim í hóf

Verklag / Hegðun:

- ☐ Heimsækja skóla sem hluti af markaðsstarfi (BUR / þjálfarar)
- ☐ Breytt verklag þjálfara
 - Taka vel á móti nýliðum
 - Persónulegri nálgun
 - Ganga á eftir þeim sem ætla að hætta

#FélagiðOkkar



Fjölnir - Knattspyrnudeild Stefnumótun 2020

Valin markmið til að vinna að næstu 12 mánuði – í áhersluröð

4 Eflum kvennastarfið með nýrri nálgun,
fölgum iðkendum úr 180 í 250 og tryggjum
fullmannað kvennalið í öllum flokkum

Verkefni / pennastrik:

- ☐ Laun þjálfara verða tryggð jöfn kvk og kk megin, öllum flokkum og meistaraflokk
- ☐ Yfirþjálfari kvk starfs ráðin í ½ starf + 2. kvk flokka ½ starf, heild 100% starfshlutfall
- ☐ Fyrstu kvk leikmenn á launaskrá til styrktarauka og í jafnvægi við kk

Tölfræði og undirmarkmið:

- ☐ Í dag eru 160 kvk iðkendur í fótbolta (mögulegir iðkendur eru þó 1.560)
- ☐ Í dag æfa 10% kvk af mögulegum iðkendum, í stærri kvk virkum liðum er hlutfallið 18-25%
- ☐ Stefnan er tekin á að ná 16% (25%) kvk í boltann eða allt að 250 (400) iðkendum – auknar tekjur / foreldrar
- ☐ Meistaraflokkur kvk 19 ára og eldri í meirihluta eða 80%+ er markmið

Verklag / Hegðun:

- ☐ Kvkv iðkenda foreldrar virkjaðir margfalt meira með uppfærðu skipulagi kvkv starfsins
- ☐ Hendur verða fleiri frá foreldrum til að styðja við heildar uppbyggingu kvkv boltans
- ☐ Fleiri áhorfendur koma á sjálfvirk á m.fl. kvkv leiki
- ☐ Búa á til kvkv þjálfara
- ☐ Stóraukin fjáröflun fyrir kvennaboltann - Árið 2022 fjárframlag 10m+ í m.fl. kvkv árið 2025 fjárframlag eins og þarf fyrir stórlið í m.fl. kvkv.
- ☐ Sjá markaðsáttak til að fjölga iðkendum
- ☐ Sjá markmið um landsliðsmenn og afreksstarf

#FélagiðOkkar



Fjölnir - Knattspyrnudeild Stefnumótun 2020

5 Höldum afkomu
knattspyrnudeildar
jákvæðri

Verkefni / pennastrik:

- ☐ Setja formlega á laggirnar sérstaka peninganefnd /tekjuverkefni
 - Aðgreina og skilgreina þennan hóp og verkefni hans sérstaklega
 - Þessi hópur þarf tíma, þekkingu, vilja og frumkvæði
 - Aðilar hans mega ekki vera á kafi í öðrum verkefnum innan félagsins
- ☐ Ramma MFL (samninga, kjör, bónusa) betur inn – tengja betur við tekjur deildarinnar
 - Skoða hvatakerfi fyrir leikmenn
 - „Pay as you play“
 - Fjárfesta í þjálfun + umgjörð - Næring, sálfræði, búnaður og önnur fræðsla

Valin markmið til að vinna að næstu 12 mánuði – í áhersluröð

Verklag / Hegðun:

- ☐ Ábyrg fjármálastefna deildarinnar
 - Auka þekkingu stjórnarfélks á kerfum, bókhaldi, teningi
 - Sýna skrifstofunni / bókhaldi eðlilegt aðhald
 - Fara ársfjórðungslega yfir uppgjör (Q1, Q2, Q3 og Q4)
 - Bera uppgjör saman við áætlun
- ☐ Styrkja grunnrekstur deildarinnar – auka sjálfsaflafé
 - Leikdagstekjur (heimaleikir mfl kk og mfl kvk)
 - Miða-, veitinga- og varningssala
 - Viðburðir/mót á vegum KND
 - Herra- og konukvöld
 - Getraunakaffi
 - Árgangamót
 - Lokahóf o.s.frv.
- ☐ Fjölga iðkendum – sjá önnur markmið

#FélagiðOkkar